

# 供应商 行为准则



<b>1 简介</b>	
引言.....	4
国际框架.....	6
管理体系.....	7
实施与合规性 .....	8
监测.....	9
<b>2 法律合规</b> .....	10
<b>3 健康与安全</b> .....	12
<b>4 人权与劳动权</b> .....	14
4.1 人权尽职调查 .....	15
4.2 童工.....	15
4.3 现代奴隶制 .....	16
4.4 歧视、骚扰和严苛或不人道的待遇 .....	17
4.5 工作时间和补偿.....	18
4.6 结社和集体谈判自由.....	19
4.7 土地和资源的获取以及财产的使用 .....	20
<b>5 负责任的矿石和金属采购</b> .....	22
<b>6 环境</b> .....	24
<b>7 商业道德</b> .....	26
7.1 反腐败 .....	27
7.2 竞争法 .....	27
7.3 个人数据保护 .....	28
7.4 贸易合规情况 .....	28
<b>供应商确认书</b> .....	30

# 1. 简介

合瑞迈将道德和可持续发展实践置于首位。我们具有竞争力，处事公平，且致力于成为所有当前和未来客户、同事、供应商和其他利益相关者的值得尊重和信任的合作伙伴。我们关心环境、我们经营所在的社区以及我们共同的未来。

为此，合瑞迈制定了可持续发展策略、行为准则和供应商行为准则（以下简称“《供应商准则》”），以作为日常指南，包括识别、预防、减缓和说明我们自身运营和供应链中对环境、人权和治理的负面影响。

我们的《供应商准则》适用于我们所有的供应商和服务提供商（以下简称为“供应商”）。

我们希望，我们的供应商遵守《供应商准则》，并与我们合作，为合瑞迈的可持续发展目标做出贡献：

- 气候与循环
- 市场领导地位
- 负责任的雇主
- 道德商业行为

我们以关心、兑现和逐步发展为动力，以更加可持续、更高效的方式，推进产品和流程。

与我们的客户，  
与我们的供应商，  
为了我们共同的未来  
- 携手前进。



# 国际框架

我们支持联合国《国际人权宪章》、国际劳工组织之《关于工作中基本原则与权利宣言》、《里约环境与发展宣言》和《联合国反腐败公约》，正如我们参与的联合国全球契约组织的十项原则所示。

我们承诺遵守这些原则以及经合组织《跨国企业准则》、经合组织负责任商业行为尽职调查准则和联合国《商业与人权指导原则》，同时，也希望我们的供应商也遵守这些原则及准则。

# 管理体系

我们鼓励我们的供应商努力持续改进，并针对《供应商准则》所述的领域，建立、实施和维护相关的公认管理体系和标准。风险评价、已实施的政策、流程和常规工作、明确传达的角色和责任、相关培训和指导、可衡量目标的建立和评估，以及有效的控制体系，为成功实施《供应商准则》奠定了基础。

员工必须有权向其雇主报告有关法律要求合规性或公司政策/规则的问题，不必担心遭到报复。

# 实施与合规性

在评估供应商是否遵守了《供应商准则》时，合瑞迈将考虑需遵守的要求的范围和适用性，此类要求与供应商的业务性质和相关风险有关。

在商业协议中，可能会对其他特定的供应商可持续发展要求和目标进行定义。

如果供应商未授权合瑞迈核查其是否遵守了《供应商准则》，或未授权合瑞迈在合理的时间内对已发现的不合规行为进行纠正，则被视为严重违反《供应商准则》。为此，合瑞迈有权终止与该供应商的合同关系。

《供应商准则》的各章节结构如下：

## 要求

在供应商的组织 and 供应链中，供应商有责任遵循《供应商准则》中列出的要求。

## 指南

向供应商举例说明如何遵循上述要求。

## 我们将如何对合规情况进行核查

参考要求合规证据示例，但也可考虑其它核查证据。



# 监测

合瑞迈和供应商必须按照诚实、信任和合作的原则，建立所有业务关系。供应商接受《供应商准则》，并承诺在其自身运营和供应链中遵循这些要求。为此，供应商必须以透明的方式与合瑞迈合作，并按照要求证明其遵循了这些要求。合瑞迈可通过对话、自评估调查表或现场审核等方式，核查供应商是否遵守了《供应商准则》中的要求。核查方式包括与员工面谈，以及查阅与《供应商准则》有关的准确完整的文件和记录。合瑞迈与供应商达成协议后，将对供应商的次级供应商进行任何审核或检查。由合瑞迈员工或合瑞迈任命的独立第三方进行合规性核查。

供应商有责任确保其次级供应商遵守《供应商准则》或同等要求，并评估和监测其供应链的合规性。

贵方可能会遇到不符合《供应商准则》或法律的情形。在这种情况下，我们希望贵方能尽快提请我们注意，以便我们能够采取缓解措施，并继续保持道德和可持续发展状态。如发现违反《供应商准则》的行为，应联系合瑞迈的联系人或通过我们的举报系统(该系统访问网址如下：[alleima.com](http://alleima.com))，向合瑞迈报告此类违规行为。

合瑞迈将采取负责任的态度，处理所有收到的商业信息和个人信息，并采取措施确保这些信息的保密性。

# 2. 法律合规

确保充分了解以及遵守相关法律要求，是遵循《供应商准则》的前提条件。

**要求**

对于涉及《供应商准则》所列领域的相关国家和地区法律，供应商必须随时及时关注此类法律的最近情况并积极遵守。此外，还需遵守适用的相关国际法规和公约。

针对所有国内法规或法规执行程序，供应商必须了解其是否与国际人权标准相冲突。同时，供应商应努力尊重并遵循公认的人权精神原则。

若与当地法律相比，《供应商准则》的要求更为严格，则必须优先遵守《供应商准则》的要求。若本准则与适用的法律法规之间存在矛盾，无论该矛盾实际存在或有可能存在，供应商须及时告知合瑞迈。

**我们将如何对合规情况进行核查**

我们将询问贵方开展工作的方式，确保其符合以下方面的法律要求：

- 健康与安全
- 人权
- 劳动权利
- 工作条件
- 环境
- 税务
- 反腐败行为
- 海关及出口管制
- 数据隐私
- 负责任的金属及矿物采购

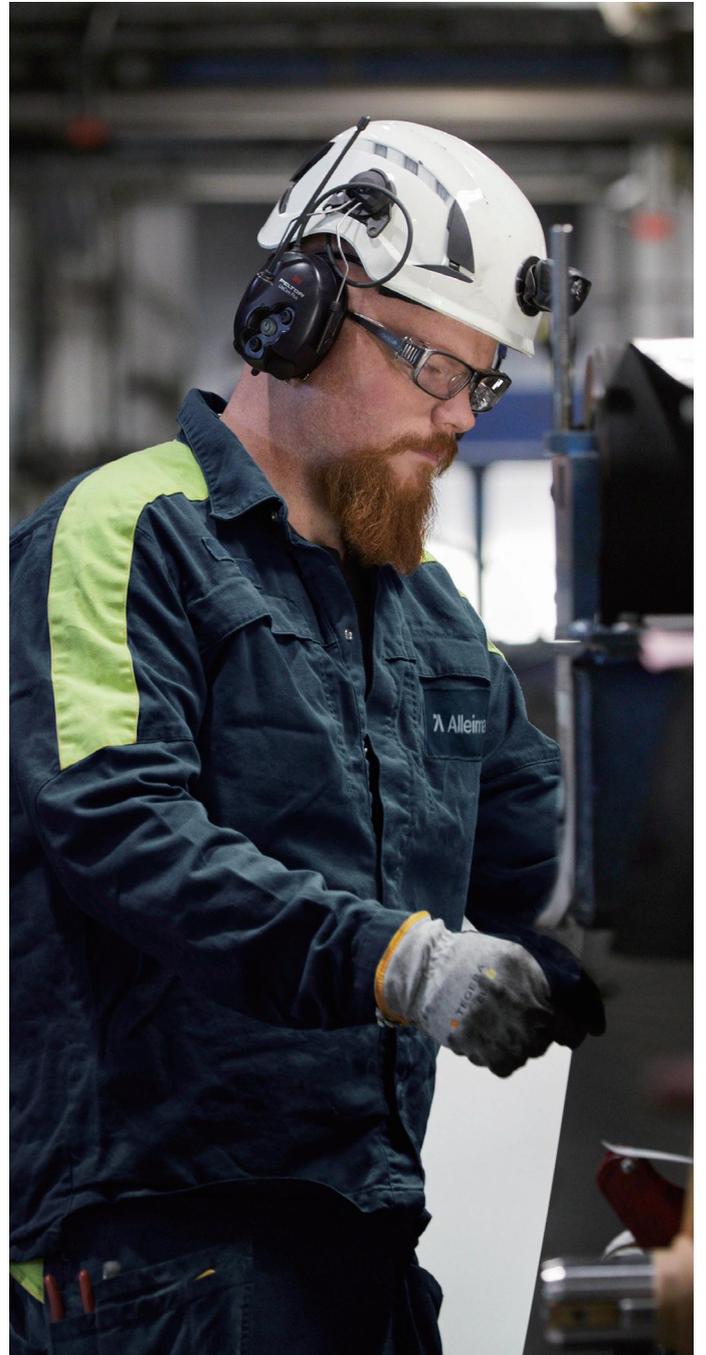
**指南**

了解并执行与业务相关的现行法律要求，及时关注任何最新变化情况。

持有法律要求的许可、执照和注册，并确保长期有效性。

# 3. 健康与安全

合瑞迈的基本运营原则是：  
对人零伤害。



### 要求

供应商必须提供安全与健康的工作环境，采取一切可行措施，防止事故和伤害的发生。

基于潜在风险，供应商必须采取充分的措施，保证健康与安全，例如包括提供易于所有员工理解的相关说明，以及开展培训活动。

如果员工有合理理由认为，某种工作环境存在对其健康和即将构成严重风险，则员工有权拒绝接受该工作环境。

每日定期检查所有工作场所，包括住宿和食堂（在适用情况下），确保工作场所保持消防安全和卫生标准。

提供住宿时，每位员工必须配备独立的床铺，并根据性别分配相应的睡眠区域。

### 我们将如何对合规情况进行核查

检查点可包括：

- 通过核实运营许可证，确认建筑物是否用于其预期用途。
- 电线、照明和煤气装置是否安装正确，以及维护是否得当。
- 根据设施规模，正常运作的火灾报警器是否维护，是否保证充足的消防设备、标识清晰且疏散路线以及紧急出口易于到达。
- 防火和疏散演习是否定期进行。
- 应急计划和响应程序是否实施。
- 是否采取适当的控制措施，减少健康与安全隐患。
- 是否实施程序和系统以管理、跟踪和报告工伤和疾病。
- 员工使用的个人防护设备和防护服是否保持干净，免费提供，且符合标准，并且适合已确定的风险。
- 相关的急救箱是否便于取用，员工是否已接受急救培训。
- 确保员工在工作时不受药物影响，或酗酒工作。
- 工作环境是否保持干净整洁、光线充足、通风良好，并维持舒适的室温环境，保持在可接受的噪音等级之内。
- 是否提供免费的洁净饮用水、干净的就餐场所、卫生的厕所，且是否在必要时提供淋浴条件。

### 指南

定期进行业务健康和风险评价，并评估预防和缓解措施的效率。

# 4. 人权与劳动权

于合瑞迈而言，尊重人权和劳动权至关重要。这包括公平对待员工，尊重员工的尊严，并避免任何可能导致或助长侵犯人权和劳动权行为的发生。

## 4.1 人权尽职调查

### 要求

供应商必须充分了解并妥善处理其所造成或导致的人权影响，以及与其经营、产品或服务直接相关的人权影响。

### 我们将如何对合规情况进行核查

检查点可包括：

- 审查人权尽职调查的结果。

## 4.2 童工

### 要求

合瑞迈坚决反对雇佣任何童工。供应商必须采取措施，防止其运营和供应链中出现雇佣童工现象，同时确保青年工人满足合法的就业条件。

如果发现存在雇佣童工的现象，则必须采取补救措施，并确保这些措施最大程度地符合童工的权益。

若当地法律规定的最低年龄较高，所雇佣的员工不得低于15岁（若国家法律允许，最低不得低于14岁）。

青年工人（18岁以下）不得从事对精神、身体、社会或道德有害的工作，亦不得从事可能影响其义务教育的工作。禁止青年工人上夜班。

### 我们将如何对合规情况进行核查

检查点可包括：

- 所有工作均由符合法定工作年龄要求的员工完成。
- 制定一套制度，证明未雇用未成年工人。
- 为青年工人提供合法的工作条件。

### 指南

积极主动地开展人权工作，例如进行人权尽职调查，明确、预防、减轻和说明企业对人权的影响。

### 指南

保存一份记录，记录所有员工的法定工作年龄，例如存档年龄核实文件。

## 4.3 现代奴隶制

合瑞迈不允许存在现代奴隶制，包括强迫、抵债或强制劳动、奴役、欺骗性招聘、基于血统的奴隶制和人口贩卖。这并不仅仅指所有非自愿从事的工作，受胁迫、精神和 / 或身体威胁或虐待、滥用权力和欺骗的情况也包括在内。

### 要求

供应商，包括其招聘代理机构，不得参与或容忍：

- 行动限制
- 收取过高的招聘费或现金押金
- 没收身份证件及/或护照
- 克扣工资
- 恶劣的工作条件
- 债务奴役
- 暴力

或任何形式的强迫、强制或非法劳动，包括非法交易、监狱劳动、儿童奴役或抵债劳动或任何其它形式的剥削或虐待。

### 我们将如何对合规情况进行核查

检查点可包括：

- 除非加班必要且当地法律允许，否则加班须经双方同意。
- 员工有权在休息时间自由离开办公处和工作场所。
- 员工无需上交个人资料或身份证件原件作为就业条件，如政府颁发的身份证明、护照或工作许可证。
- 不可实施违法纪律惯例或进行违法经济处罚，如不公平或非法扣减工资、克扣工资或者终止福利。
- 员工提出合理通知后离职，不会受到押金、费用、罚款、贷款或还款协议的阻碍。
- 还款协议可预见、合理且具有时间限制。
- 农民工与当地员工受到平等的公平对待。

### 指南

能够意识到现代奴隶制在行业中的风险，并对涉及事件采取零容忍的态度实施政策和预防措施。

避免可能对供应商、承包商和分包商造成过度压力，从而导致现代奴隶制的商业行为或决策。

## 4.4 歧视、骚扰和严苛或不人道的待遇

合瑞迈不允许存在职场歧视，包容多元的团队有助于提高公司的绩效和成果。

### 要求

供应商应尊重每位员工的个人尊严、隐私和权利。任何口头或非口头表达的身体或精神上的骚扰或虐待均不可容忍。

供应商应禁止涉及性骚扰、胁迫、威胁、虐待或剥削的行为、语言和身体接触。

供应商不得以年龄、国籍或种族、宗教、政治信仰、性取向、性别认同或性别表达、身体能力或其它受国际劳工组织公约保护的作为理由，在招聘或就业期内对求职者或员工进行不公歧视，无论是主动歧视或是被动支持。

供应商应禁止使用公开警告和惩罚体制。

### 我们将如何对合规情况进行核查

检查点可包括：

- 招聘、薪酬、雇佣、非歧视和平等机会惯例的落实和宣传。
- 建立汇报、调查和制裁歧视或骚扰行为而不会遭受报复或打击的机制。

### 指南

营造无歧视的工作文化。

努力建设多元化团队和工作场所，让人们感受到包容，可以在安全的环境下做出贡献并迎接挑战。

## 4.5 工作时间和补偿

合理的工作时间和公平的补偿是提供体面工作条件的核心。充足的休息和休息时间可以防止工伤，提高工作效率。

### 要求

工作时间、加班、休息和休假必须遵守相关法律要求或符合适用的集体协议规定。过度加班不应该成为常态。

必须至少根据相关法律要求或适用的集体协议，向员工提供补偿和福利。

应以员工的母语或其可理解的语言（如书面劳动合同）告知员工雇佣条件，包括其权利和义务。

鼓励供应商提供利于家庭的工作条件，以实现工作与生活的健康平衡，包括在适当情况下承担照顾责任和提供娱乐活动的可能性。

### 我们将如何对合规情况进行核查

检查点可包括：

- 除非另有约定，否则应记录实际工作时间，分为正常工作时间和加班时间。
- 员工有权每周至少休息一天，并保证在轮班之间得到足够的休息。
- 按约定的时间定期直接支付员工工资，并在适用期内根据工作时间进行全额支付。
- 审核已签订的劳动合同和工资单。
- 员工享有法定带薪假期和法定休假，包括带薪病假和育儿假，无不良影响。

### 指南

遵守法定工作时间并对其进行准确核实。

保存所有工资的准确记录。

向所有员工提供工资单，以便于理解的方式清楚说明工资的各个组成部分，包括加班费、工作时间、福利、法定扣款、奖金和其它相关项目。

告知员工雇佣条件，并保存劳动合同复印件等记录。

## 4.6 结社和集体谈判自由

合瑞迈支持结社自由以及进行合法和平结社、组织和集体谈判的权利。我们鼓励供应商与其员工对话，以此激励和激发工作参与度。

### 要求

供应商应根据所在国法律，承认并尊重员工自由结社、组织和集体谈判的权利。

供应商应能认识到员工和管理层之间公开沟通和直接接触的重要性。

供应商必须允许员工任命独立的工人代表，与管理层进行有关工作条件的公开沟通，不必担心骚扰、恐吓、处罚、干扰或报复。

相反，也应尊重不加入工人协会会员员工的选择。

### 我们将如何对合规情况进行核查

检查点可包括：

- 员工有权进行组织和集体谈判。
- 员工有权任命独立的工人代表，与管理层进行沟通。
- 管理层应认可工人代表。
- 审核适用案例中的集体协议。
- 工人和管理层之间对话机制起效的证据。

### 指南

营造允许员工和管理层进行建设性交流的环境，尽可能避免不必要的对抗。

与员工进行关于工作条件的对话，并对会议或沟通进行记录。

## 4.7 土地和资源的获取以及财产的使用

土地和土地保有权对于消除贫困、减少收入和性别不平等现象，促进粮食安全，以及和平与安全来说至关重要。

### 要求

供应商必须为其经营场所的合法所有者或使用者。

供应商必须避免因土地或资源征用、非自愿重新安置或对土地使用的限制而对社会、健康、环境或经济造成任何负面影响。

如果出现征用或强制搬迁的情况，供应商必须确保以透明的方式进行谈判以达成一项补救计划，其中包括但不限于做出适当的补偿以维持相关人员的生计和生活水平。

### 我们将如何对合规情况进行核查

检查点可包括：

- 审查土地所有权或租赁权。
- 审查在适用情况下的影响评估和 / 或应急计划。
- 审查在适用情况下与受影响的利益相关者通过协商得出的补救计划。

### 指南

保留土地所有权证明或经营场所的租赁证明。

对因经营场所的租赁转移或所有权转移而对以前的使用者或其他利益相关者造成的潜在影响以及由公司持续运营造成的影响进行评估。需特别关注最弱势的群体（农村社区、原住民、妇女和儿童）。

如果为了为企业腾出空间，导致人们不得不搬迁或放弃土地，则应开展公开透明的对话，以找到最符合搬迁者利益的补救措施。



# 5. 负责任的 矿石和金属采购

合瑞迈支持对所有矿石实施道德采购。合瑞迈不能接受直接或间接引起的冲突或严重侵犯人权的供应链。由于随意脱离冲突地区可能会对当地居民造成负面影响，因此，合瑞迈鼓励从这些地区以合乎道德的方式对矿石进行采购。

### 要求

合瑞迈产品直接供应链中原材料和部件（包括锡、钽、钨、金（3TG）或钴）的供应商：

- 必须遵守有关负责任采购与冲突矿石的所有适用法律。
- 必须根据其在供应链中的位置，遵守《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽责管理指南》，并遵守相关报告。
- 必须确保其3TG以及钴供应链中的所有供应均可追溯至冶炼厂或精炼厂一级。

我们供应链中的3TG冶炼厂与精炼厂必须通过公认的第三方审计程序（如负责任矿物审验流程（RMAP）的评估。

钴冶炼厂和精炼厂必须以被评估为符合规定为目标，或必须至少参加并积极参与第三方审计计划。

在尊重商业机密的同时，供应商还须根据要求，通过填写并提交负责任矿物采购倡议的冲突矿物报告模板（CMRT）和/或钴报告模板（CRT），对其3TG和钴供应链的情况进行报告。

### 我们将如何对合规情况进行核查

检查点可包括：

- 根据经济合作与发展组织发布的《尽责调查指南》进行尽职调查，在这方面，我们希望贵方能给予配合。
- 对合理原产国查询的结果进行审查。
- 对关于负责任的矿石和金属采购报告进行审查。
- 在我们供应链中被列入欧盟委员会负责任冶炼厂名单以及符合负责任矿物审验流程（RMAP）要求的冶炼厂名单中的冶炼厂和精炼厂，或在适用情况下获得其它同等的行业计划认可的冶炼厂和精炼厂。

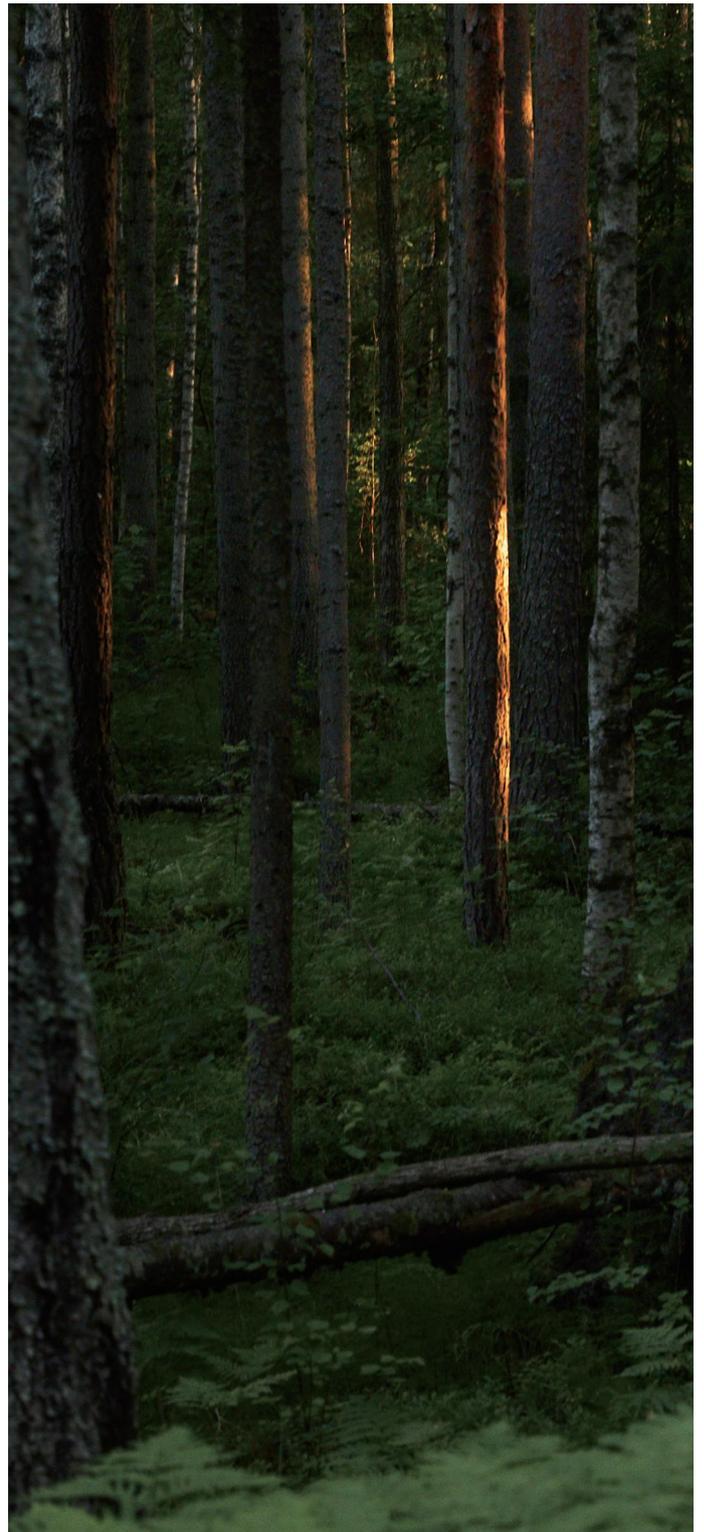
### 指南

注意原材料生产与武装冲突或严重侵犯人权的行为之间的潜在联系。

根据贵方在供应链中的位置，仅从负责的来源采购原材料，或采取合理措施以了解贵方的供应链，并在必要时对贵方的供应链施加影响，以实现负责任采购。

# 6.环境

保护环境、减缓气候变化并建设循环经济对于合瑞迈来说至关重要。必须最大限度地减少企业对环境产生的影响，并不断提高环境绩效。其中包括保护生物多样性和生态系统、可持续地利用资源以及负责任地拥有、获得和使用土地。



**要求**

供应商必须建立并实施一种基于风险的方法，并予以维持，以减少其活动、产品和服务对环境造成的负面影响，或使该影响最小化。

一旦供应商有理由认为某项行动可能对环境或公共健康造成危害，则必须立即采取预防措施，并努力在其产品、工艺、设计和材料选择方面开发环保技术，并予以支持。

如果供应商的商业对环境造成破坏，则必须支付由此产生的社会、环境和经济成本。

供应商必须对其工作进行控制、测量、记录以及规划，以最大限度地减少其商业对环境产生的影响，尤其是在以下方面：

- 温室气体 (GHG) 排放
- 循环性
- 化学品与有害物质
- 废物
- 空气、水和土壤中的其它排放物
- 能源消耗
- 水消耗
- 生物多样性和生态系统

合瑞迈鼓励供应商在《科学碳目标》支持下，根据《巴黎协定》制定温室气体减排目标。对我们的温室气体排放总量有着潜在重大影响的供应商必须向合瑞迈提供相关信息。

**我们将如何对合规情况进行核查**

检查点可包括：

- 为尽量减少企业对环境产生的负面影响而进行的进展情况衡量以及所做努力的证据。
- 审查供应商产品中是否含有危险化学品以及高度关注物质的信息。

**指南**

定期对商业价值链进行环境风险评估，并对预防和缓解行动的效率进行评估。

参与从线性系统到循环系统的转变过程，努力保护有限资源。

通过声明产品的全部材料含量以及产品报废时的处理和处置信息，确保产品报废后的安全处理和处置。

选择可重复使用且可回收的材料和资源。

最大限度地减少垃圾填埋，尤其是有害垃圾的填埋。

将环境因素纳入产品开发，从生命周期的角度看待从原材料到产品报废的整个过程。

积极考虑并减轻对生态系统和生物多样性的影响。

积极开展工作，以便使用更安全的替代品取代有害化学物质。

积极开展工作，以优化能源以及资源效率。

提高低排放能源的比例。

通过对全球倡议的支持，展示并倡导环境责任。公布与全球环境问题有关的目标和绩效，尤其是与气候和资源效率/循环性有关的目标和绩效。

# 7. 商业道德

合瑞迈致力于凭借崇高的道德诚信开展业务，其中包括遵守竞争法律、保护个人隐私权以及遵守一切海关与出口管制规则。我们希望供应商也能遵守相同的原则。

## 7.1 反腐败

### 要求

供应商必须遵守当地法律以及国际反腐败公约，不得参与或造成合瑞迈卷入任何形式的腐败行为。

供应商不得向合瑞迈员工或任何第三方，如分包商或公职人员，提供任何贵重物品对相关人士造成影响。

供应商在与合瑞迈合作期间必须避免一切潜在利益冲突，并通知合瑞迈任何无法避免的潜在利益冲突。

供应商必须参与我们的供应商尽职调查程序，对透明、质量及速度做出承诺。

### 我们将如何对合规情况进行核查

检查点可包括：

- 审核政策及相关的沟通记录、培训记录、礼品和娱乐记录，以及利益冲突声明。

## 7.2 竞争法

### 要求

无论合同形式如何，供应商必须始终按照公平竞争原则进行协商，并遵守最勤勉的要求。

供应商不得签订任何阻止或限制竞争的正式或非正式合同或协议，也不得签订造成或限制竞争的合同或协议，其违反与竞争或公平贸易有关的适用法律。

### 我们将如何对合规情况进行核查

检查点可包括：

- 记录落实公平竞争政策及原则的文件，以及对相关员工进行培训的文件。

### 指南

建立防止腐败的程序，例如实施反腐败政策并对员工进行相关培训。

### 指南

向相关员工传达竞争法政策。

保留已经历竞争法培训的员工记录。

## 7.3 个人数据保护

### 要求

供应商必须遵守所有适用的个人数据保护原则，且仅在合法或必要的情况下，为达到合法商业目的而使用个人数据。

### 我们将如何对合规情况进行核查

检查点可包括：

- 审核相关文件，证明贵单位已采纳这些数据隐私原则。

## 7.4 贸易合规情况

### 要求

供应商必须保留并分享与其产品相关的准确贸易数据和文件。

供应商必须遵守当地法律及国际制裁规定，不得参与或使致合瑞迈卷入任何形式的违反制裁的行为。

### 我们将如何对合规情况进行核查

检查点可包括：

- 审核供应商的贸易合规程序。
- 为进行合法贸易从而要求提交的资料与文件。
- 要求提供必要的证据，确保所提供的贸易数据和其它信息有效。

### 指南

数据隐私原则：

- 尽可能向个人明确告知何时以及为何使用他们的数据。
- 仅使用达到贵方合理合法目的所需要的个人数据类型。
- 仅在为实现合理合法目的，以及法律要求的情况下储存个人数据。
- 通过采取适当的技术与组织安全措施，保护贵方的个人数据，并在法律要求的情况下通知相关权力部门发生的个人数据泄露事件。

### 指南

实施贸易合规程序，并为贵方的员工提供相关培训。

保留并提交有关贵方的产品的相关有效信息和文件，例如：HS关税代码、出口管制分类状况、原产地以及非优惠和优惠性原产地的支持文件，其用于自由贸易目的，以及产品中的美国成分。请保留必要的记录与证据。

## World class capabilities

Strong global production footprint and R&D.

- Global presence and close to customer
- Creating flexibility and back-up
- Enabling specialization

### Main site in Sandviken, Sweden

- Melt shop and hot rolling
- Hot extrusion (three extrusion presses)
- Tube mills
- Rock drill steels
- Precision Strip and Surface Technology
- R&D

### Global R&D capabilities

- 280 employees in R&D
- 40 PhDs, 6 senior experts
- 3 Research Centers in Sweden and India
- Close cooperation with leading technical universities

Global footprint



# 供应商确认书

本人/我们（即下述签字人）是供应商的授权代表，特此证明供应商接受并遵守《供应商准则》。

公司全称：\_\_\_\_\_

企业识别号：\_\_\_\_\_

地点：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_

职位：\_\_\_\_\_

签名：\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_

职位：\_\_\_\_\_

签名：\_\_\_\_\_

公司印章：





立足过去  
重塑未来

Advancing together.  
[alleima.com](http://alleima.com)